



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

संख्या 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 21, 1996/ भाद्र 30, 1918

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 21, 1996/BHADRA 30, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा बिधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 391:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिमांग (ग्रुप सी और ग्रुप डी पर) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिमांग (समूह ग और समूह घ पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिमांग (ग्रुप सी और ग्रुप डी पर) भर्ती नियम, 1983 की अनुपूर्वी में, रीतिओ ग्रापरेटर और पपतरी के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 8 और 9 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

अनुपूर्वी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"8. रीतिओ ग्रापरेटर	2* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ"	775-12- 871-14-	अवयव	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
	*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अग्रजपत्रित	955-15- 1030-20 1150 रु			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो ।
8	9	10
आवश्यक : (1) माध्यमिक विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण । (2) ग्रेजुएटनर मशीन को चलाने में प्रवीणता ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :— पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग में ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से जिन्होंने 750-940 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के सरकारी कार्यालयों से ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों पर कार्य कर रहे हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12	13
विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग —अध्यक्ष 2. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, शिलांग —सदस्य 3. सहायक महाकाकपाल, महाकाकपाल कार्यालय, शिलांग —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	6क
9. बफ्तरी	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित	775-12-871- 14-955-15- 1030-20- 1150 रु०	अवयव	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) ।	नहीं

7	8	9
आवश्यक : माध्यमिक विद्यालय का प्रमाण पत्र सहित जिल्दसाजी कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थाना-
तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

750-940 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों जिन्होंने
पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में तीन वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के सरकारी कार्यालयों से
ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों पर कार्य कर रहे
हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होगी)।

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग — अध्यक्ष
2. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, शिलांग — सदस्य
3. सहायक महाकापाल, महाकापाल कार्यालय, शिलांग — सदस्य

[फा. सं. 4/11/96—एन . ई. II]

श्रीमती एल. टोछोंग, निदेशक (एन ई सी-1)

दिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. सं. 962 तारीख 17-12-1983 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th September, 1996

(2) They shall come into force on the date of their publi-
cation in the official Gazette.

S.O. 391.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules further to amend the North Eastern
Council Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts)
Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Coun-
cil Secretariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts)
Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secre-
tariat, Shillong (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruit-
ment Rules, 1983 for serial numbers 8 and 9 relating to the
posts of Roneo Operator and Daftry and the entries relating
thereto, the following serial numbers and entries shall res-
pectively be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
8. Roneo Operator	2* 1996 *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 775-12-871-14- 955-15-1030-20- 1150	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	6a	7		
between 18 and 25 years (relaxable for Govern- ment servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	No.	Essential: (i) Should have passed middle school examination. (ii) Should have proficiency in handling Gestetner machine.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	2 years for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13

Promotion: From amongst Group 'D' staff in the North Eastern Council Secretariat, Shillong in the pay scale of Rs. 750-940/- with 3 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of:	Not applicable
By transfer on deputation/transfer: Persons working in similar or equivalent grades from Central/State Governments/Union Territories Government offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council Secretariat, Shillong —Chairman 2. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Shillong—Member 3. Assistant Postmaster General, Postmaster General's Office, Shillong —Member	

1	2	3	4	5
9. Daftry	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150	Non-selection

6	6a	7
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	No	Essential: Middle School Certificate with two years experience in binding work.

8	9	10
Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.
11	12	13
Promotion: Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 750-940/- with three years regular service in the North Eastern Council Secretariat, Shillong. By transfer on deputation/transfer: Persons working in similar or equivalent grades from Central/State Governments/Union Territories Government Offices. (Period of deputation ordinarily not exceeding Three years).	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Deputy Secretary/Director, North Eastern Council Secretariat, Shillong —Chairman 2. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Shillong—Member. 3. Assistant, Postmaster General, Postmaster General's Office, Shillong —Member.	Not applicable

[F.No.4/11/96-NE.II]

SMT. L. TOCHHONG, Director (NEC)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1996

सा.का.नि. 392.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1976 का, उन बातों के सिवाय जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिभ्रांत करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “काडर” से नियम 3 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर (समूह “क”) काडर अभिप्रेत है,

(ख) “सरकारी” से भारत सरकार अभिप्रेत है,

(ग) “ग्रेड” से काडर का ग्रेड अभिप्रेत है,

(घ) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और खण्ड (25) में हैं,

(ङ) “सारणी” से नियम 3 के उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट सारणी अभिप्रेत है,

(च) उन शक्तियों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं, वही अर्थ होंगे जो केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में हैं।

3. काडर का गठन : (1) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में एक चिकित्सा अधिकारी काडर का गठन किया जाएगा और वह नीचे की सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट पदों के प्रवर्गों से मिलकर बनेगा।

(2) पदों के बेलनबान और उनके ऐसे प्रवर्गों का वर्गीकरण वह होगा जो उक्त सारणी के क्रमशः स्तम्भ (3) और स्तम्भ (4) की तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट हैं।

सारणी

क्र.सं.	प्रवर्ग	वेतनमान	वर्गीकरण
1	2	3	4
1.	निदेशक (चिकित्सा)	5900-200-6700 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिस बंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपन्नित) अननुसचिवीय।
2.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	चयन ग्रेड 4500-150-5700-रु. साधारण ग्रेड 3700-125-4700-150-5000 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपन्नित) अननुसचिवीय।
3.	ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	3000-100-3500-125-4500 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपन्नित) अननुसचिवीय।
4.	चिकित्सा अधिकारी	2200-75-2800-रु. 100-4000 रु. और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित दरों से प्रैक्टिसबंदी भत्ता।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपन्नित) अननुसचिवीय।

(3) काडर में नियुक्त अधिकारी को, सुसंगत वेतनमान में अनुज्ञेय वेतन के अतिरिक्त, भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) के अधीन विनिर्दिष्ट क्रमशः मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या स्नातकोत्तर उपाधि रखने के लिए, यथास्थिति, 100 रु. प्रतिमास या 200 रु. प्रतिमास का स्नातकोत्तर भत्ता दिया जाएगा। अधिकतम भत्ता किसी ऐसे अधिकारी को ही, जिसके पास मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा और स्नातकोत्तर उपाधि दोनों हैं, 200 रु. प्रतिशत को वर से संदेय होगा।

4. काडर की प्राधिकृत संख्या :—(1) काडर निदेशक (चिकित्सा) के एक पद और चिकित्सा अधिकारी, ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी और मुख्य चिकित्सा अधिकारी के ग्रेडों में 312 चतुःसमान्य पदों से मिलकर बनेगा।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, काडर के विभिन्न ग्रेडों में ड्यूटी पदों की प्राधिकृत संख्या यह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाएं।

(3) सरकार काडर में नियम 3 के (1) में विनिर्दिष्ट सारणी में सम्मिलित पदों से भिन्न किन्हीं पदों को सम्मिलित कर सकेगी या उक्त सारणी में सम्मिलित किसी पद को काडर से निकाल सकेगी।

(4) प्रत्येक वर्ष के एक अप्रैल को ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी से ग्रेड के आरंभ होने वाले ज्येष्ठ ड्यूटी पदों का पंद्रह प्रतिशत मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) के ग्रेड में मुख्य चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में के अधिकारियों की नियुक्ति करके भरा जाएगा :

परन्तु चयन ग्रेड में नियुक्त किए जाने वाले मुख्य चिकित्सा अधिकारियों की संख्या मुख्य चिकित्सा अधिकारी के मंजूर पदों की संख्या तक सीमित होगी।

5. काडर में भर्ती : (1) चिकित्सा अधिकारी के पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे, जिसके न होने पर ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश्य पद सुधार कर रहे हैं, अथवा सेना चिकित्सा कोरों के ऐसे चिकित्सा अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद ऐसे चिकित्सा अधिकारियों की, जिन्होंने उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की है, रिक्त स्थानों से संयोजित किए बिना ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण ग्रेड) के पद ऐसे ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारियों की, जिन्होंने उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा या काडर में दस वर्ष की कुल नियमित सेवा की है, रिक्त स्थानों से संयोजित किए बिना ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

(4) ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण ग्रेड), जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की है, मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) के रूप में उक्त पद की धानण करने की उनकी उपयुक्तता के आधार पर नियुक्त किए जाने के लिए पात्र होंगे।

(5) निदेशक (चिकित्सा) का पद ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन ग्रेड) में से, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा या काडर में सत्रह वर्ष की कुल नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता का सम्यक् ध्यान रखते हुए योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

6. काडर का प्रारंभिक गठन :— (1) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम, 1976 के अधीन गठित चिकित्सा अधिकारी काडर में नियमित आधार पर समूह "क" पद धारण करने वाले सभी अधिकारी, काडर के प्रारंभिक गठन प्रक्रम पर, यथास्थिति, पद पर या ग्रेडों में काडर के सदस्य होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व संबंधित ग्रेडों में उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की गणना परीक्षा अवधि, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए और सेवा में प्रोन्नति पुष्टि और पेंशन के लिए की जाएगी।

टिप्पण :— इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व सीधे नियुक्त किए गए अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए सेवा काल की पात्रता की गणना प्रवेश की तारीख से की जाएगी।

7. काडर में चिकित्सा अधिकारियों के ग्रेड में नियुक्ति के लिए आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:—सीधी भर्ती:—

(1) आयु-सीमा:—तेईस वर्ष और तीस वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और सेना चिकित्सा कोरों के निमुक्त अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर के लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र तथा लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित है)

(2) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं और उस अधिनियम के अधीन बनाए रखे गए किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकन।

(ख) अनिवार्य चक्रानुक्रम इंटरनेशिप।

(ग) शारीरिक मान:—

ऊंचाई : 157 से.मी. 1 गोरखा, गढ़वाली, कमाऊं, डोगरा, मराठा के लिए 2 से.मी. तक और आविवासियों और महिला अभ्यर्थियों की बाबत 3 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

सीना : 77 से.मी. बिना फुलाए और 82 से.मी. फुलाकर।

भार : ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : (1) ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के अधीन समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा सेना चिकित्सा कोरों के चिकित्सा अधिकारियों का पुनर्नियोजन, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

8. चयन समितियों और विभागीय प्रोन्नति समितियों की संरचना :— (1) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में सीधी भर्ती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए चयन समिति निम्नलिखित रूप में होगी:—

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल | —अध्यक्ष |
| 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में कार्मिक और स्थापन का भारसाधक महानिरीक्षक | —सदस्य |
| 3. निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल | —सदस्य |
| 4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति के नीचे का न हो | —सदस्य |

(2) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में अधिकारियों की पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी:—

- | | |
|---|----------|
| 1. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल | —अध्यक्ष |
| 2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में कार्मिक और स्थापन का भारसाधक महानिरीक्षक | —सदस्य |

3. निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य
- (3) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :—
1. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में कार्मिक और स्थापन का भारसाधक महानिरीक्षक —सदस्य
3. निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो उप सचिव भारत सरकार की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य

(4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :—

1. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या उसकी अनुपस्थिति में, महानिरीक्षक (मुख्यालय) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य
4. निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी की मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चमन ग्रेड) में नियुक्ति के लिए छानबीन समिति निम्नलिखित रूप में होगी :—

1. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल या उसकी अनुपस्थिति में, महानिरीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
3. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी, जो संयुक्त सचिव, भारत सरकार की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य
4. निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
6. निदेशक (चिकित्सा) के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित रूप में होगी :—

1. गृह सचिव —अध्यक्ष
2. गृह मंत्रालय में पुलिस खण्ड का भारसाधक अपर सचिव/विशेष सचिव —सदस्य
3. महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य
4. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से एक अधिकारी, जो अपर महानिदेशक की प्रास्थिति से नीचे का न हो —सदस्य

9. परीक्षा :—(1) चिकित्सा अधिकारी के ग्रेड में सीधी भर्ती और पुनर्नियुक्ति द्वारा काडर में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा।

(2) यदि केन्द्रीय सरकार ठीक समझे तो, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, उप नियम (1) में विनिर्दिष्ट परीक्षा की अवधि को एक समय में एक वर्ष तक बढ़ा सकती :—

परन्तु ऐसी बढ़ाई गई कुल अवधि किसी भी दशा में दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) केन्द्रीय सरकार, परीक्षा की अवधि या परीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर किसी भी समय, परीक्षा पर नियुक्त व्यक्ति को कारण, जो भी हो, बताए बिना सेवोन्मुक्त कर सकती।

10. सेवा का दायित्व :—इन नियमों के अधीन पदों के किसी भी प्रवर्ग में नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने के दायित्व के अधीन होगा।

11. प्राइवेट प्रैक्टिस :—इन नियमों के अधीन किन्हीं पदों पर नियुक्त किसी व्यक्ति को प्राइवेट प्रैक्टिस करने, जिसके अन्तर्गत परामर्श और प्रयोगशाला प्रैक्टिस भी है, के लिए अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

12. अधिवृत्ति :—काडर में कोई पद धारण करने वाले किसी व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के, जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, अंतिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगी। यदि जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, तो ऐसे व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के, जिसमें ऐसा व्यक्ति 58 वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगी।

13. ज्येष्ठता :—काडर के विभिन्न प्रवर्गों/ग्रेडों में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता का अवधारण केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विषय पर समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार किया जाएगा।

14. अनुशासन, कमान और नियंत्रण के प्रयोजन के लिए काडर में अधिकारियों के लिए योद्धक रैंक :—किसी ग्रेड में काडर में नियुक्त अधिकारियों को निम्नानुसार रैंकों/रैंकों के बैजों में रखा जाएगा :—

(1) चिकित्सा अधिकारी

—सहायक कमांडेंट के रैंक के बैज।

(2) ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी

—सेवा में छ वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ग में, जो चिकित्सा अधिकारी का है, भर्ती किए गए केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की उप कमांडेंट के रैंक में प्रोन्नति होने तक सहायक कमांडेंट के रैंक के बैज। इसके पश्चात् उप कमांडेंट के रैंक के बैज।

(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी
(साधारण ग्रेड)

—सेवा में पंद्रह वर्ष पूरा होने तक या उसी वर्ष में, जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रैंक में प्रोन्नति होने तक उप कमांडेंट के रैंक के बैज। इसके पश्चात् कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रैंक के बैज।

(4) मुख्य चिकित्सा अधिकारी
(चयन ग्रेड)

—सेवा में सोलह वर्ष या स्नातकोत्तर उपाधि अर्हताओं वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम दो वर्ष तक या उसी वर्ष में, जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काडर के कम से कम एक अधिकारी की कमांडेंट (चयन ग्रेड) के रूप में प्रोन्नति होने तक कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रैंक के बैज। इसके पश्चात् कमांडेंट (चयन ग्रेड) के रैंक के बैज।

(5) निदेशक (चिकित्सा)

—सेवा में छब्बीस वर्ष या स्नातकोत्तर पद अर्हता वाले डाक्टरों के लिए कमांडेंट (साधारण ग्रेड) के रूप में सीधे प्रवेश के पश्चात् सेवा में कम से कम बारह वर्ष तक या उसी वर्ष में, जो डाक्टर का है, भर्ती किए गए केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के साधारण ड्यूटी काडर के अधिकारियों में से कम से कम एक अधिकारी की साधारण ड्यूटी काडर में पुलिस महानिरीक्षक के रूप में प्रोन्नति होने तक उप महानिरीक्षक के रैंक के बैज/इसके पश्चात् पुलिस महानिरीक्षक के रैंक के बैज।

15. निर्हताएं :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

काडर में नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

16. सेवा की अन्य शर्तें :—काडर में नियुक्त अधिकारी, सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जिनका विनिर्दिष्ट रूप से इन नियमों में उपबंध नहीं किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 के अधीन रहने हुए होंगे।

17. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा :—समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा काडर के चिकित्सा अधिकारियों के सभी सदस्यों को उपलब्ध होगा।

18. शिथिल करने की शक्ति :—जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के उपबंधों में से किसी को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

19. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

20. निर्वाचन :—यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

[फा. सं. एफ-दो-32/95-सी आर सी/पर्स II]
के. वी. सेबस्टियन, डैस्क अधिकारी (पर्स-II)

New Delhi, the 20th September, 1996

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Cadre" means the Medical Officers Cadre (Group-A) Cadre constituted under rule-3 ;
- (b) "Government" means the Government of India ;
- (c) "Grade" means a grade of the cadre ;
- (d) "Schedule Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of Article 360 of the Constitution;
- (e) "Table" means the table specified in sub-rule (2) of rule-3;
- (f) the words and expressions used herein but have not defined shall have the same meanings assigned to them in Central Reserve Police Force Act, 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955.

3. Constitution of the Cadre:—(1) There shall be constituted a Medical Officers' Cadre in the Central Reserve Police Force and it shall consist of the categories of posts specified in column (2) of the Table below

(2) The scales of pay and the classification of such categories of posts shall be as specified in the corresponding entries in columns (3) and (4) of the said Table respectively.

TABLE

S. No.	Category	Scale of pay	Classification
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Director (Medical)	Rs. 5900-200-6700 and Non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
2.	Chief Medical Officer	Selection Grades—Rs. 4500-150-5700 Ordinary Grade—Rs. 3700-125-4700-150-5000 and non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
3.	Senior Medical Officer	Rs. 3000-100-3500-125-4500 and non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.
4.	Medical Officer	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 and non-practicing allowance at the rates prescribed by the Government from time to time.	General Central Service Group-A (Gazetted) Non-Ministerial.

(3) An Officer appointed to the cadre shall be given over and above pay-admissible in the relevant scale, post graduate allowance of Rs. 100 per month or Rs. 200 per month, as the case may be, for possessing recognised Post Graduate diploma(s) or Post Graduate Degree(s) respectively, specified under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). The maximum allowance shall be payable only at the rate of Rs. 200 per month to an officer who possesses both recognised post graduate diploma(s) and post graduate degree(s).

4. Authorised strength of the Cadre.—(1) The cadre shall consist of one post of Director (Medical) and 312 floating/common posts in the grades of Medical Officer, Senior Medical Officer and Chief Medical Officer.

(2) After the commencement of these rules, the authorised strength of the duty posts in various grades of the cadre shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may include in the cadre any posts other than those included in Table specified in (1) of rule-3 or exclude from the cadre a post included in the said Table.

(4) Fifteen percent of the senior duty posts starting from the grade of Senior Medical Officer as on first April of each year shall be filled up by appointment of officers in the grade of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade).

Provided that the number of Chief Medical Officers to be appointed to the selection grade shall be limited to the number of sanctioned posts of Chief Medical Officer.

5. Recruitment to the Cadre.—(1) The posts of Medical Officer shall be filled up by direct recruitment, failing which, by transfer on deputation or transfer of suitable persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies, or transfer on deputation or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps, possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

(2) The posts of Senior Medical Officer shall be filled up by promotion of Medical Officers with four years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(3) The posts of Chief Medical Officer (Ordinary Grade) shall be filled up by promotion of Senior Medical Officers with six years regular service in the grade or ten years of total regular service in the cadre on the basis of seniority-cum-fitness without linkage to vacancies.

(4) Chief Medical Officers (Ordinary Grade), who have rendered not less than six years regular service in the grade shall be eligible to be appointed as Chief Medical Officers (Section Grade) on the basis of their fitness to hold the said post.

(5) The post of Director (Medical) shall be filled up by promotion from amongst the Chief Medical Officers (Selection Grade) with not less than three years regular service in the grade or seventeen years total regular service in the cadre on the basis of merit with due regard to seniority.

6. Initial Constitution of the Cadre.—(1) All the officers holding Group 'A' post immediately before the commencement of these rules on the regular basis in the Medical Officers Cadre constituted under the Central Reserve Police Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1976 as amended from time to time shall be members of the cadre in the post of grades as the case may be, at the initial constitution stage of the cadre.

(2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

Note.—Eligibility length of service for promotion to those appointed directly before commencement of these rules shall count from the date of entry.

7. Age limit, qualifications, etc. for appointment to the grade of Medical Officers in the cadre.—(1) Direct recruitment :—

(i) Age limit :—

Between twenty three and thirty years (relaxable for Government servants and released Army Medical Corps officers upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(ii) Education and other qualifications :—

(a) A recognised Medical qualifications included in the First Schedule or the Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act.

(b) Compulsory rotatory internship.

(c) Physical Standards :—

Height : 157 cms. Relaxable by 2 cms. for Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 cms. in respect of Adhvasis and female candidates.

Chest : 77 cms. unexpanded and 82 cms. expanded.
Weight : proportionate to height and age.

(2) Transfer on deputation/transfer/re-employment.—(i) Persons holding equivalent or analogous posts under the Central or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous bodies or re-employment of Medical Officers of Army Medical Corps possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.

(ii) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

8. Composition of Selection Committee and Departmental Promotion Committees.—(1) Selection Committees for direct recruitment/transfer on deputation/re-employment to the grade of Medical Officer shall be as follows :—

1. Director General, Central Reserve Police Force
—Chairman
2. Inspector General Incharge of Personnel and Establishment in Central Reserve Police Force
—Member
3. Director (Medical), Central Reserve Police Force.
—Member
4. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs.
—Member

(2) Departmental Promotion Committee for confirmation of officers in the grade of Medical Officer shall be as follows :—

1. Director General, Central Reserve Police Force.
—Chairman
2. Inspector General incharge of Personnel and Establishment in Central Reserve Police Force.
—Member

3. Director (Medical), Central Reserve Police Force.
—Member
 4. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs.
—Member
- (3) Departmental Promotion Committee for the post of Senior Medical Officer shall be as follows :—
1. Director General, Central Reserve Police Force.
—Chairman
 2. Inspector General incharge of Personnel and Establishment in Central Reserve Police Force.
—Member
 3. Director (Medical), Central Reserve Police Force.
—Member
 4. An Officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs.
—Member
- (4) Departmental Promotion Committee for the post of Chief Medical Officer shall be as follows :—
1. Director General, Central Reserve Police Force.
—Chairman
 2. Additional Director General, Central Reserve Police Force or in his absence, the Inspector General (Headquarters) Central Reserve Police Force.
—Member
 3. An Officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs.
—Member
 4. Director (Medical), Central Reserve Police Force.
—Member
- (5) Screening Committee for appointment of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade) shall be as follows :—
1. Director General, Central Reserve Police Force.
—Chairman
 2. Additional Director General, Central Reserve
- Police Force or in his absence, the Inspector General (Headquarters), Central Reserve Police Force
—Member
3. An Officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from Ministry of Home Affairs
—Member
 4. Director (Medical), Central Reserve Police Force.
—Member
- (6) Departmental Promotion Committee for the post of Director (Medical) shall be as follows :—
1. Home Secretary
—Chairman
 2. Additional Secretary/Special Secretary in charge of Police Division in the Ministry of Home Affairs.
—Member
 3. Director General, Central Reserve Police Force.
—Member
 4. An Officer not below the status of Additional Director General from the Directorate General, Health Services.
—Member
9. Probation.—(1) Every person appointed to the cadre in the grade of Medical Officer by direct recruitment and re-employment shall be on probation for a period of two years.
- (2) The Central Government may, if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation specified in sub-rule (1) by one year at a time :
- Provided that the total period of such extension shall not in any case exceed two years.
- (3) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the Central Government may discharge a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.
10. Liability to service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.
11. Private Practice :— No person appointed to any posts under these rules shall be permitted private practice including consultancy and laboratory practice.
12. Superannuation :— The retirement of a person holding a post in the cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such person attains the age of 58 years. In case the date of birth falls on the first day of a month, the retirement of such a person shall take effect from the afternoon of the last day of the month preceding the month in which such person attains the age of 58 years.
13. Seniority :—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.
14. Combatised ranks for officers in the cadre for the purpose of discipline, command and control :—The officers appointed to the cadre in any grade shall put on the ranks/badges of ranks as under :
- (1) Medical Officers
Badges of rank of Assistant Commandant.
 - (2) Senior Medical Officer
Badges of rank of Assistant Commandant till completion of six years service or till atleast one officer of General Duty Cadre, of Central Reserve Police Force recruited in the same year as that of the Medical Officer is promoted to the rank of Deputy Commandant. Thereafter, the badges of rank of Deputy Commandant.

- (3) Chief Medical Officers (Ordinary Grade) Badges of rank of Deputy Commandant till completion of fourteen years service or till atleast one officer of General Duty Cadre of Central Reserve Police Force recruited in the same year as that of doctor is promoted to the rank of Commandant (Ordinary Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (Ordinary Grade).
- (4) Chief Medical Officers (Selection Grade) Badges of rank of Commandant (Ordinary Grade) upto sixteen years of service or a minimum of two years of service after direct entry as Commandant (Ordinary Grade) for doctors with PG Degree qualifications or till atleast one officer of General Duty Cadre of Central Reserve Police Force recruited in the same year as that of the doctor is promoted as Commandant (Selection Grade). Thereafter, the badges of rank of Commandant (Selection Grade).
- (5) Director (Medical) Badges of rank of DIG upto twenty six years of service or a minimum of twelve years of service after direct entry as Commandant (Ordinary Grade) for doctors with Post Graduate Degree qualification or till atleast one of the Officers of General Duty Cadre of Central Reserve Police Force recruited in the same year as that of the doctor is promoted as Inspector General of Police in the General Duty Cadre. Thereafter, the badges of rank of Inspector General of Police.

15. Disqualifications.—No person,

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the cadre :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

16. Other conditions of service.—The officers appointed to the Cadre shall be subject to the Central Reserve Police Force Act, 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955 in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

17. Benefit of added years of service.—Benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972

as amended from time to time shall be available to all the members of Medical Officers of the cadre.

18. Power to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

19. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

20. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

[F. No. F. II-32/95-CRC/Pers. II]

K. V. SEBASTIAN, Desk Officer (Pers. II)

वित्त मंत्रालय

(प्राधिकार कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1996

भा. का. नि. 393 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा, करेंसी नोट प्रेम, नामिक रोड में मुख्य टाइम कीपर के पद पर भर्ती की पद्धति के तरीके को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक व प्रारंभ :—(1) इन नियमों को करेंसी नोट प्रेम, मुख्य टाइम कीपर, भर्ती नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न उक्त अनुसूची के कालम संख्या 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अनुवृत्ताएं :—

(क) कोई व्यक्ति, जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, या

(ख) कोई व्यक्ति जिसका पति/पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह करना है या विवाह का अनुबंध करना है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य प्रकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उन कारणों से जिन्हें लिखित में दर्ज किया जाएगा, प्राप्ति द्वारा, व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकता है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में कुछ भी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए प्रावधान किए जाने के लिए अपेक्षित प्राप्ति/प्राप्त्युत्पत्ति में छूट को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या अथवा अथवा गैर-अथवा पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के आठ गण वर्षों के लाभ ग्राह्य हैं	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य टाइम कीपर*	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ग) कार्यभार पर निर्भर परिवर्तन के अधीन	1350-30-1400-40-1800-ईबी-50-2200 रु.	अथवा पद	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक की छूट: सरकारी कर्मचारियों के लिए भी 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।

सीधी भर्ती वालों के लिए बांछित शैक्षणिक व अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा अन्य योग्यताएं प्रोत्तन पाने वालों के मामले में लागू होंगी	परिशीला की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

प्रतिवार्य :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।

अनुभव :

कम से कम 5000 कर्मचारियों वाले प्रतिष्ठित संगठन में "समय कार्यालय" में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा ओ. बी. सी. से संबंध रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार हील दी जा सकती है, यदि अथवा के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारंभिक रजिस्ट्रारों को करने के लिए इन मसुदों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उचित संख्या में उपलब्ध नहीं हैं।

भर्ती की पद्धति; तथा सीधी भर्ती द्वारा होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने के लिए रिक्त स्थानों की प्रतिक्रिया।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में, प्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, होने के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

1320-2040 स्तर के बैंड में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित करेसी नोट प्रेस में मुख्य टाइमकीपर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे अधिकारी, जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हैं—

या

(2) जिसकी 1320-2040 स्तर के वर्तमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा किसी प्रनिष्ठित संगठन में समय कार्यालय में कम से कम दो वर्षों का अनुभव हो।

टिप्पणी

फीडर गैंग के वे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, जो प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन में हम नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित अन्य संवर्ग बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्य तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। अन्त्यावधि अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदकों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

समूह (ग) विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति तथा स्थायीकरण के लिए

14

लागू नहीं

1. उप-महाप्रबन्धक -- अध्यक्ष
2. कार्य प्रबन्धक -- सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी -- सदस्य
5. मंत्रालय में कम से कम अक्षर सचिव के रैंक का अधिकारी -- सदस्य

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 5th August, 1996

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Time Keeper in Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Currency Note Press, Chief Time Keeper, Recruitment Rules, 1996.

[एक सं. 2 (7)/96 करेसि, (III)]
बी. के. वेणुगुड्डी, उप-प्रबन्धक (मुद्रा एवं सिक्का)

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications—

- (a) No person, who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mar-

riage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation/relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chief Time Keeper	1* (1996)	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) Non-Gazetted,	Rs. 1350-30-1400-40-1800-EB-50-2200/-	Selection	No	Not exceeding 25 years Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes upto 5 years. Age is also relaxable for Government servant upto 5 years.
Subject to variation depending on workload.			s			

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: Degree from a recognised University.	Not applicable	Two years for direct direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.
EXPERIENCE: 3 years experience in the Time Office in a reputed Organisation employing not less than 5000 persons. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to SC/ST and OBC's if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recstt.
12	13	14
<p>Promotion: Head Time Keeper of Currency Note Press with three years' regular service in the grade of Rs. 1320-2040/-</p> <p>Transfer on deputation: Officials of Central/State Governments (i) holding analogous post on regular basis. OR (ii) with three years regular service in the grade of Rs. 1320—2040 and having atleast 2 years experience in Time Office in a reputed organisation.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and for confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager - Chairman 2. Works Manager—Member 3. Chief Administrative Officer/Administrative Officer—Member 4. An Officer to represent Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community—Member 5. An Officer from Ministry not below the rank of Under Secretary -Member. 	<p>Not applicable.</p>

[F.NO. 2(7)/96-CY (III)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 1996

सा.का.नि. 1996.— राष्ट्रपति संस्थान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एन.एच.आर. भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 कहा जाएगा।

2 भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेसी नोट प्रेस (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 का अनुच्छेद 5 का कालम 1 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट मूद्रय खरद और भंडार अधिकारियों के पद के सम्मुख कालम 2 से 14 के अंतर्गत प्रविष्टियों के लिए, असाधारण निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या खयन पद है, अथवा गैर खयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के जोड़े गए वर्षों के लाभ प्राप्त हैं।
2	3	4	5	6	7
(2) *(कार्यभार पर निर्भर परिवर्तन के अध्याधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	3000-100-3500 125-4500 रुपए	खयनित	नागू नहीं	नागू नहीं

राधा भर्ती के लिए अपक्षित शैक्षणिक क्या सीधी भर्ती के लिए निश्चित परीक्षाएँ अवधि यदि कोई हो भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने के लिए रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में प्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की गई यदि एक विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।
भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/कॉपी नोट प्रेस खरीद अधिकारी/भंडार अधिकारी उस ग्रुप में मान वर्ष की नियमित सेवा सहित ।
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
—अध्यक्ष

टिप्पणी 1 — प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा संब-] 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक)। व्यय विभाग
छिन ग्रुप/पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की पर विचार करने हेतु) :
नारीय के संबंध में तैयार की जाएगी ।
3. संयुक्त सचिव, मुद्रा एवं सिक्का अथवा
टिप्पणी 2 : जहां कतिपयों के मामले में जिन्होंने अपने अर्हक/ वित्त मंत्रालय के प्राथमिक कार्य विभाग की
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार टकसालों और प्रेम प्रभाग का प्रभारी
किया जा रहा है उनके बरिष्ठों के लिए भी विचार किया अधिकारी जो संयुक्त सचिव की श्रेणी में
जाएगा अर्थात् उनकी सेवा अपेक्षित अर्हकता/पात्रता एक वर्ष कम न हो ।
से अधिक की सेवा में कभी न हो और उन्होंने अपनी
परिबीक्षा अधीन, यदि निर्धारित हो, संकल्प पूर्ण पूरी
कर ली हो ।
—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अंतर्गत ब अधिकारी :

- जो नियमित आधार पर समान पद धारण किए हों;
अथवा
 - जिन्होंने 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा
 - जिन्होंने 2375-3500 रुपए के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों में मान वर्ष की नियमित सेवा की हो;
अथवा
 - जिन्होंने 2000—3500 रुपए के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों में छठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों; अर्थात् :
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समकक्ष :
 - भंडार की खरीद और प्रबंधन में पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।

टिप्पणी 1 : संभरक संवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी शृंखला में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति वाले प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय/राज्य सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग/वाच्य पद की प्रति

12

13

14

नियुक्ति अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को प्रतिनियुक्ति पर सन्तान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा.सं. 1(34)/93-करेंसी (III)]

बी.के. वेंसुकुट्टी, उप-प्रबन्धक (मूद्रा एवं सिक्का)

टिप्पणी :—मूद्रा नियम अधिसूचना 2-21-87-करेंसी(प्रसे) दिनांक 24 नवम्बर, 1988 (संख्या सा.का.वि.30 दिनांक 21 जनवरी, 1989) के तहत प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 5th August, 1996

G.S.R 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the India Security Press and the Currency Note Press, (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988 namely:

1. (1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

2. In the Schedule to the India Security Press and the Currency Note Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, or the entries under column 2 to 14 against the post of Chief Purchase and Stores Officer specified under column 1, the following entries shall respectively, be substituted, namely:—

SCHEDULE

No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
(2)*	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500/-	Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.		
8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation.		
In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment		
12	13		14		
PROMOTION:					
Purchase Officer/Stores Officer India Security Press/Currency Note Press with seven years' regular service in the grade.		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman			
		2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member.			

Note 2 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility/service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

TRANSFER ON DEPUTATION:

Officer under the Central/State Government:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or

(iii) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; or

(iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) possessing the following Educational Qualifications and experience; namely:—

(i) Degree of a recognised University or equivalent;

(ii) five years' practical experience in Purchase or Management of stores.

Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central/State Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

3. Joint Secretary Currency and Coinage, or an officer not below the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs--Member.

[F.No. 1(34)/93-CY(III)],

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

Note :—The principal rules were published vide Notification No. 2-21-87-CY (Presses) dated 24th November, 1988 (GSR No. 30 dated 21st January, 1989).

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1996

मा.का.नि. 395—राजपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) भर्ती नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का रुक्षिप्त नाम फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में, प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम में, 12 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
13 सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसूचित श्रेणी	2000-60-2300- रु. 75-3200- 100-3500 रु. पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8	9	10	11		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके तहत हाँ मफने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		

12

प्रोन्नति:

ऐसा पुस्तकालय सूचना सहायक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं—

या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रमाण और अनुभव हैं:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(ii) दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

पापक प्रवर्ग के ऐसे विधार्ताधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्तित्व प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं अधिक होगी)।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. संयुक्त सचिव, मशीनरी प्रभाग का कार्याध्यक्ष	अध्यक्ष -	सब लोक सेवा आयोग में शामिल करने आवश्यक नहीं है।
2. निदेशक उप सचिव (मशीनरी)	सदस्य—	
3. संयुक्त आयुक्त (मशीनरी)	सदस्य	
4. निदेशक, केन्द्रीय फार्म मशीनरी, मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, बुदनी (मध्य प्रदेश)	सदस्य	

[म० 9-23/97 -मशीनरी (प्रशासनिक)]

आर. पी. अग्रवाल, सर मंत्री

टिप्पणी:—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में ग. का नि.सं. 192 तारीख 31 मार्च, 1990 द्वारा प्रस्तुत किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 31st July, 1996

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted), Recruitment Rules, 1990, namely:—

1. (1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture

& Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted), Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Co-operation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 1990, after Serial No. 12 relating to the post of Administrative Officer and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5
13. Assistant Library and Information Officer.	01* (1996) *Subject to variation, dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable.
6		7		8
Not applicable		Not applicable.		Not applicable.
9		10		11
Not applicable.		Two years.		Promotion failing which by transfer on deputation.
12		13		14
Promotion :— Library Information Assistant with eight years' regular service in the Grade. Transfer or deputation : Officer under Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) With eight years regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience as under :— (i) Bachelors' Degree in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent;	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Joint Secretary—Chairman Incharge of Machinery Division. 2. Director/Deputy Secretary—Member (Machinery). 3. Joint Commissioner (Machinery)—Member. 4. Director of Central Farm—Member. Machinery Training & Testing Institute, Budni (M.P.)	Consultation with union Public Service Commission not necessary.		

(ii) Two years professional experience.

The Departmental Officers in the feeder Category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation, including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. 9-22/93-My(Admn.)]

R.P. AGGARWAL, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) vide G.S.R No. 192 dated 31st March, 1990.

सूचना और प्रसारण संवचनाय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 1996

मा.का.नि. 396.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्रसारण (कार्यक्रम) सेवा नियम, 1990 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्रसारण (कार्यक्रम) सेवा (संशोधन) नियम, 1996 है।
2. भारतीय प्रसारण (कार्यक्रम) सेवा नियम, 1990 को अनुसूची-3 के अन्त में निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण : “इस अनुसूची में विहित आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक विधिलनीय होगी।”

[सं. 12025/2/95-बी(ए)]

विजय शर्मा, अधीक्षक सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) तारीख 5-11-1990 में मा.का.नि. सं. 892(अ) तारीख 5-11-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1. अधिसूचना संख्या 12019/1/93-बी(ए), दिनांक 7-4-1994
2. अधिसूचना संख्या 32019/1/93-बी(ए)/संख्या 12019/1/92 दिनांक 23-8-1996

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 30th August, 1996

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Broadcasting (Programme) Service Rules, 1990, namely:—

1. These rules may be called the Indian Broadcasting (Programme) Service (Amendment) Rules, 1996.

2. In the Indian Broadcasting (Programme) Rules, 1990, in Schedule III the following Note shall be inserted at the end namely:—

NOTE:—“The age-limit prescribed in this Schedule shall be relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government”.

[No. 12025/2/95-B(A)]

VIJAY SHARMA, Under Secy.

Foot note.—The principal Recruitment rules were published vide No. G.S.R. 892(E) dated 5th November, 1990 in the Gazette of India Extraordinary, Part-II, Section 3(i) dated 5th November, 1990.

1. Notification No. 12019/1/93-B(A) dated 7-4-1996.

2. Notification No. 12019/1/93-B(A)/No. 12019/1/92 dated 23-8-1996.

जय संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1996

मा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड में अध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का ब्रितियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उगका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्मृति (2) से स्मृति (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त उक्त अनुसूची के स्मृति 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जगकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है- या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं निधि के अधीन अनुज्ञप्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तरास लोके सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्यक्तम पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाइ गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जन बोर्ड	1 st (1998) *कार्यभार के आधार पर परिचयन किया जा सकता है।	माघारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित विधाय	2300-100-7600 रपण	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रत्यक्ष शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।

परिशीला का प्रवर्धन, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली पद्धतियों की प्रवृत्तियाँ

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति.

राजस्थान, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड जिन्होंने 5900-6700 रुपए के ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ/क्षेत्रीय विपक्ष विद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी जो,-

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5900-6700 रु. या समतुल्य ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास भूमिगत जल संसाधन के सर्वेक्षण, गवैषणा, विकास, रेजीम मानीटरी, अनुसंधान, प्रशिक्षण, लघु सिंचाई और प्रबंध के क्षेत्र में 20 वर्ष का अनुभव है।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 (पांच) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष,

(2) सचिव, जल संसाधन मंत्रालय — राज्यस्थ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. 21/3/94-जी. डब्ल्यू./1931]

इन्डू भूषण कर्ण, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 7th August, 1996

G.S.R. 397.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chairman in the Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for the reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Chairman, Central Ground Water Board.	1* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 7300-100-7600.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

Promotion :

Members, Central Ground Water Board with 3 years regular service in the grade of Rs. 5900-6700.

Transfer on deputation (including short term contract. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the grade of Rs. 5900-6700 or equivalent; and

(b) having 20 years experience in the fields of survey exploration, development, regime monitoring, research, training, minor irrigation and management of ground water resources.

(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/ transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

(1) Chairman/Member,

Union Public Service Commission—Chairman

(2) Secretary,

Ministry of Water Resources—Member

Union Public Service Commission shall be consulted while selecting an officer for appointment on deputation (including short term contract).

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 1996

सा. का. नि. 398 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वित्त और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वित्त और लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वित्त और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त सब पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. स्थिति करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें (लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अधिनियम द्वारा स्थिति कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
वित्त और लेखा अधिकारी	1* (1996) *कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित (अननुसूचित)	3700-125-4700-150-5000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं		
				8	9	10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास लेखा, रोकड़ और बजट कार्यों में पर्यवेक्षी हैसियत में आठ वर्ष का अनुभव है।

या

2. संगठित लेखा विभागों के ऐसे अधिकारी :--
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/5/94-जी डब्ल्यू/1932]

इन्हें भूषण कर्ण, उप सचिव

New Delhi, the 7th August, 1996

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance and Accounts Officer in the Central Ground water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non Selection Post
1	2	3	4	5
Finance and Accounts Officer.	(1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non Ministerial).	Rs. 3700 125-4700-150-5000.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11		12		
By transfer on deputation/transfer		Transfer on deputation/transfer 1. Officers of the Central/State Governments/Union Territories ; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with four years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) having eight years' experience in accounts, cash and budget matters in a supervisory capacity. OR 2. Members of the Organised Accounts Departments; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		

12

(ii) with five years' regular service in posts in the grade of Rs. 3000-4500 or equivalent.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 (Four) years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation (including short-term-contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[File No. 21/5/94-GW/1932]

J. B. KARN, Dy. Secy

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1996

सा. का. नि. 399 :—तेल खान (संशोधन) विनियम, 1995 का प्रारूप खान अधिनियम, (1952 का 35) की धारा 59 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 1 जुलाई, 1995 में भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 315, तारीख 19 जून, 1995 के अधीन प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 3 मास की अवधि की समाप्ति तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे।

और उक्त राजपत्र 1 जुलाई, 1995 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था। और जनता से उक्त प्रारूप पर प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार ने विचार कर लिया है।

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 57 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (4) की अपेक्षानुसार उक्त अधिनियम की धारा 12 की उपधारा (1) के अधीन गठित समिति के उक्त प्रारूप को निर्दिष्ट करने के पश्चात और समिति के रिपोर्ट करने के लिए युक्त व्यक्ति अवसर देने के पश्चात और उसी के बताने की समीचीनता

और उसकी उपयुक्तता के लिए, तेल खान विनियम, 1984 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम तेल खान (संशोधन) विनियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 तेल खान अधिनियम, 1984 के (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त विनियम कहा गया है) (i) विनियम 2 के खंड (47) के पश्चात निम्नलिखित खंड अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(47क) “बड़ी दुर्घटना” से कोई ऐसी घटना अभिप्रेत है जिसके अन्तर्गत विभिन्न विद्युत्-लियम या मशीनरी की ड्रिलिंग और उत्पादन भंडार-करण, हैंडलिंग या परिवहन के दौरान हुई अनियंत्रित उद्घाटनाओं से प्राकृतिक घटनाओं के कारण हुआ बड़ा उत्सर्जन या अग्नि या विस्फोटक है। जिसके ऐसे गम्भीर प्रभाव (तुरन्त और विलम्बित दोनों तथा संस्थापन के भीतर या बाहर) हों जिनसे जीवन या संपत्ति की सार्वजनिक हानि हो या संभाव्य है;

(ii) खंड (52) में “और अग्निशमन अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “अग्निशमन अधिकारी और सर्वेक्षण” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त विनियमों के विनियम 7 के उपविनियम (1) के खंड (क) में उपखण्ड (v) के पश्चात् निम्नलिखित उपखण्ड अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(vक) पेट्रोलियम का कोई बड़ा अनियंत्रित उत्सर्जन”

4. उक्त विनियमों के विनियम 9 के उपविनियम के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“(3) प्रादेशिक निरीक्षक, लिखित आदेश द्वारा (क) इन विनियमों के अधीन रखे जाने के लिए अपेक्षित रेखांकों पर ऐसे अतिरिक्त व्यौरे दिखाने की या ऐसे रेखांक और ऐसे मान पर सेक्शन तैयार करने और रखने की तथा ऐसे व्यौरे दिखाने की ऐसे समय के भीतर जो वह आदेश में विनिर्दिष्ट करे, अपेक्षा कर सकेगा।

(ख) स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक से ऐसे समय के भीतर ऐसे रेखांक और सैक्शन या उसके अनुरेखन जो वह आदेश में विनिर्दिष्ट करे, उसके पास प्रस्तुत किए जाने की अपेक्षा कर सकेगा।

(4) इन विनियमों या इनके अधीन किए गए किन्हीं आदेशों के अधीन रखे जाने के लिए अपेक्षित सभी रेखांक और सेक्शन और साथ ही सभी क्षेत्र बहियां और ऐसे रेखांक और सेक्शनों को तैयार करने में प्रयुक्त अन्य टिप्पण, खान पर के कार्यालय में निरीक्षण के लिए उपलब्ध किए जाएंगे और उनकी एक सूची भी इस प्रयोजन के लिए रखी गई जिलदबंद पट्ट संख्यांकित बही में रखी जाएगी।”

5. उक्त विनियम के विनियम 9 के पश्चात् निम्नलिखित विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“9क. सर्वेक्षण द्वारा रेखांक आदि का तैयार किया जाना :

(1) इन विनियमों के अधीन या उनके अधीन किए गए किन्हीं आदेशों के द्वारा रखे जाने के लिए अपेक्षित प्रत्येक प्रत्येक रेखांक या सेक्शन, किसी सर्वेक्षण द्वारा या उसके वैयक्तिक पर्यवेक्षण में तैयार किया जाएगा और प्रत्येक ऐसे अवसर पर जबकि रेखांक या सेक्शन अद्यतन किया जाना है, उस पर उसके द्वारा दिया गया इस आशय का प्रमाणपत्र होगा कि रेखांक या सेक्शन या उसका भाग ठीक है और उस पर सर्वेक्षण द्वारा तारीख सहित हस्ताक्षर किए जाएंगे और प्रबंधक द्वारा, तारीख सहित प्रतिहस्ताक्षर किए जाएंगे।

(2) प्रत्येक रेखांक या सेक्शन या उसके किसी भाग के अनुरेखन पर ऐसे मूल रेखांक या सेक्शन का संदर्भ होगा जिससे उसकी प्रतिलिपि की गई है और उस पर सर्वेक्षण द्वारा प्रमाणित किया जाएगा कि यह मूल रेखांक या सेक्शन की सही प्रति है।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 51 में, (क) उपविनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित (क) उपविनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) जब नए ग्रुप संग्रहण केन्द्र का निर्माण करने या किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र में तात्त्विक परिवर्तन करने का आशय हो तब स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे आशय की सूचना ऐसे निर्माण या परिवर्तन के प्रारंभ किए जाने के कम से कम 90 दिन पूर्व पहली अनुसूची के प्रासप 6 में, मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट की देगा और ऐसी प्रत्येक सूचना के साथ ग्रुप संग्रहण केन्द्र प्रस्तावित स्थल के अधीन रेखांक की दो प्रतियां होंगी जिसमें संस्थापन का नाम और अवस्थान और किसी अन्य ग्रुप संग्रहण केन्द्र का नाम और अवस्था और उसके 500 मीटर के अर्धव्यास के भीतर आने वाली सभी पाइप लाइनों, केन्द्र से जुड़े प्रत्येक कूप का नाम, ऐसी भूमि का विस्तार, जिस पर उपयोग का अधिकार स्थापित किया गया है तथा ऐसे संस्थापन के 600 मीटर के भीतर आने वाला कोई रेलपथ, सार्वजनिक सड़क, लोक निर्माण, भवन या अन्य कोई सतही आकृति दिखाई जाएगी :

परन्तु जहां किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र पर खान या वहां नियोजित व्यक्तियों की सुरक्षा के हित में तुरन्त परिवर्तन करना आवश्यक हो वहां इस विनियम के उपबंधों का अनुपालन किया गया समझा जाएगा यदि उक्त सूचना ऐसे परिवर्तन का कार्य प्रारंभ करते ही प्रादेशिक निरीक्षक को दी जाती है :

परन्तु यह और कि ऐसे ग्रुप संग्रहण केन्द्र की बाबत, जहां पेट्रोलियम गैस या द्रव का क्रमशः 300 टन और 1,00,000 टन से अधिक मात्रा में भंडार किया जाता है या उसकी हैंडलिंग की जाती है, इस उपविनियम के अधीन सूचना के साथ पहली अनुसूची के प्रसू 7 में एक सुरक्षा रिपोर्ट भी लगाई जाएगी उसके पश्चात् प्रत्येक तीन वर्ष में कम से कम एक बार या उससे पूर्व यदि कोई तात्त्विक परिवर्तन प्रस्तावित हों, सुरक्षा रिपोर्ट का ऐसे नए तकनीकी ज्ञान को या प्रस्तावित परिवर्तन के संभावित परिणाम को सम्यक् रूप से ध्यान में रखते हुए जिसने सुरक्षा और परिसंकट निवृत्ति से संबंधित पूर्व रिपोर्ट की विगिंटियों को प्रभावित किया हो या कर सकता हो, पुनर्विचिन्तित किया जाएगा और उसकी एक प्रति मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत की जाएगी।

(क) परन्तु यह और भी कि विद्यमान ग्रुप संग्रहण केन्द्र की दशा में,—

(क) रेखांक की ऊपर वर्णित प्रतियां तथा सूचना में और जहां कहीं लागू होता हो वहां सुरक्षा रिपोर्ट में, दिए जाने के लिए अपेक्षित व्यौरे, इस विनियम के प्रवृत्त होने के क्रमशः छह माह और पांच वर्ष के भीतर मुख्य निरीक्षक,

प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत किए जाएंगे।

(ख) उप विनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उप विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

“(3) जब ग्रुप संग्रहण केन्द्र चालू कर दिया जाता है तब स्वामी, अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे चालू किए जाने की वास्तविक तारीख की सूचना, मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को तत्काल देगा।”

8. उक्त विनियमों के विनियम 51 के पश्चात् निम्न लिखित विनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“51क ग्रुप संग्रहण केन्द्र के लिए आपात योजना का तैयार किया जाना —

(1) प्रत्येक ऐसी खान का प्रबंधक जिसमें कोई ग्रुप संग्रहण केन्द्र प्रवर्तन में है, इन नियमों के प्रवृत्त होने के 90 दिन के भीतर और किसी नए केन्द्र की दशा में, उसके चालू किए जाने की सम्भावित तारीख से 90 दिन के पूर्व आपात योजना तैयार करेगा और उसकी एक प्रति प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत करेगा तथा निम्नलिखित बातों को विनिर्दिष्ट करते हुए आपात योजना को प्रभावी करेगा:—

(क) किसी बड़ी दुर्घटना की दशा में की जाने वाली कार्रवाई जिसके अन्तर्गत यह भी है कि उक्त कार्रवाई कब और कैसे की जाएगी ;

(ख) प्रत्येक मुख्य कामिक के कर्तव्य और उत्तर वायित्व जिनके अन्तर्गत आपात के परिणामों को रोकने या जिन्हें कम करने के लिए अपनाए गए उपाय हैं ;

(ग) अलार्म और संचार प्रणाली, जिसके अन्तर्गत संबंधित प्राधिकारियों को चर्चित करने की प्रणाली है ;

(घ) उपस्कर योजना अर्थात् प्रत्येक उपस्कर की आवश्यक मेक, प्रकार, क्षमता, अवस्थान, प्रचालन क्षेत्र और प्रचालन प्रक्रिया, और

(ङ) कामिकों के प्रशिक्षण के लिए और नकली अभ्यासों के लिए योजना।

(1)(क) प्रादेशिक निरीक्षक की लिखित अनुज्ञा से ही और ऐसी शर्तों के अनुसार ही जो वह उसमें विनिर्दिष्ट करें, कोई नई पाइप लाइन बिछायी जायेगी और विद्यमान पाइप लाइन या पाइप लाइन प्रणाली में महत्वपूर्ण परिवर्तन किया जायेगा अन्यथा नहीं। (ख) इस उप विनियम के अधीन अनुज्ञा के लिये प्रत्येक आवेदन पहली अनुसूची के प्ररूप 8 में प्रादेशिक निरीक्षक को प्रस्तुत किया जायेगा 2159 GI/96—5

और उसकी एक प्रति मुख्य निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को भी भेजी जायेगी, और

(ग) आवेदन के साथ उस क्षेत्र में जहां पाइप लाइन बिछाए जाने का प्रस्ताव है, अद्यतन रेखांक की जिसमें भूमि का विस्तार, जिस पर उपयोग का अधिकार स्थगित किया गया है, और पाइप लाइन का मार्ग, जिसमें पाइप लाइन जिन जिलों और राज्यों में गुजरेगी उन्हें स्पष्टतः उपदर्शित किया गया हो, दो प्रतियां होंगी।

परन्तु विद्यमान पाइप लाइन या पाइप लाइन प्रणाली की दशा में ऊपर वर्णित रेखांक की प्रतियों और आवेदन में दिये जाने के लिये अपेक्षित विशिष्टियों इन विनियमों के प्रवृत्त होने के छह मास के भीतर मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को प्रस्तुत की जायेगी”।

10. उक्त विनियमों के विनियम 61 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपविनियम अन्तः स्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(3) जब पाइप लाइन चालू कर दी जाती है तब स्वामी अभिकर्ता या प्रबंधक ऐसे चालू किये जाने की वास्तविक तारीख की संसूचना मुख्य निरीक्षक, प्रादेशिक निरीक्षक और जिला मजिस्ट्रेट को तत्काल देगा।”

11. “वायु, गैस या वाष्प” शब्दों के स्थान पर “वायु, गैस, पेट्रोलियम या वाष्प” शब्द रखे जायेंगे, उक्त की नियमों के विनियम 78 में:—

12. (क) उपविनियम (2) में, “वायु ग्राही” शब्दों के स्थान पर “वायु ग्राही अथवा दाब पर पेट्रोलियम या गैस या वाष्प के भंडारकरण के लिये प्रयुक्त आधान या पृथक्कारक” शब्द रखे जायेंगे।

(ख) उपविनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जायेगा, और:—

“(3) किसी वायु ग्राही या पेट्रोलियम या गैस या वाष्प से युक्त आधान को काम करने की अवस्था में लाने या उससे काम लेने से पूर्व, कोई सक्षम व्यक्ति अधिकतम अनुश्रेय कार्यकरण दाब के कम से कम डेढ़ गुणा दाब पर उसका द्रवचालित परीक्षण करेगा, प्रत्येक नवीकरण या मरम्मत के पश्चात् और प्रत्येक दशा में पांच वर्ष के अन्तराल पर या ऐसे लघु अन्तराल पर जैसी कि प्रादेशिक निरीक्षक द्वारा अपेक्षा की जाये, ऐसा ही परीक्षण किया जायेगा। ऐसे प्रत्येक परीक्षण के परिणाम, इस प्रयोजन के लिये रखी गई एक जिल्दबन्द पुस्तक में अभिलिखित किये जायेंगे और उस पर परीक्षण करने वाले सक्षम व्यक्ति द्वारा तारीख सहित हस्ताक्षर किये जायेंगे और प्रबंधक द्वारा प्रतिहस्ताक्षर तारीख सहित किये जायेंगे।

13. उक्त विनियमों की पहली अनुसूची में:—(क) प्ररूप 4क के स्थान पर निम्नलिखित प्ररूप रखा जा जाएगा अर्थात्:—

प्रारूप-4-क

(विनियम 7 देखिए)

दुर्घटना/घटना की सूचना

प्रेषक

.....

सेवा में,

1. मुख्य खान निरीक्षक धनबाद-826001
2. प्रादेशिक खान निरीक्षक क्षेत्र
3. जिला भजिस्ट्रेट
4. खान विद्युत निरीक्षक (केवल विद्युत दुर्घटना की दशा में) धनबाद-826001

महोदय,

मुझे निम्नलिखित प्रविष्टियाँ उस प्राणांतक दुर्घटना/गम्भीर दुर्घटना/खतरनाक घटना/बड़ी दुर्घटना के बारे में देनी है।
 जो (स्वामी) की स्थित खान में घटित हुई है।

1. खान की विविष्टियाँ

खान की अवस्थिति

स्वामी का नाम और डाक का पता
 (टेलीफोन और टैलेक्स संख्या भी दें)

ग्राम
 डाकघर
 पुलिस थाना
 जिला
 राज्य

खान में दुर्घटना/घटना का स्थान और अवस्थिति (स्थान) :

दुर्घटना/घटना के स्थान पर की गई संक्रिया की प्रकृति :

2. दुर्घटना/घटना की विविष्टियाँ

- (क) दुर्घटना/घटना की तारीख, पारी और घंटे :
- (ख) दुर्घटना/घटना का वर्गीकरण (× ×)
- (ग) दुर्घटना/घटना के कारण :
- परिस्थितियाँ और विवरण :
- (यदि अब तक कारण स्थापित नहीं हुआ हो तो सूचना यथासंभव शीघ्र भेजी जायेगी)

3. नुकसान की प्रकृति और मात्रा

स्थापन के भीतर

स्थापन के बाहर

- (i) व्यक्तियों की संख्या--
 दुर्घटना/घटना से प्रभावित
 मारे गए

..... गम्भीर रूप से क्षत

..... गैस से प्रभावित

(ii) तात्त्विक नुकसान की विशिष्टियां

(iii) यह बतायें कि क्या खतरा अभी भी आसन्न है/अब विद्यमान नहीं है।

4. क्षति आदि की विशिष्टियां

व्यक्तियों के नाम (स्पष्ट अक्षरों में)	नियोजन की प्रकृति	आयु-लिंग	क्षति की प्रकृति और यदि प्राण तक थी तो मृत्यु का कारण
--	-------------------	----------	---

मारे गये व्यक्ति :

- 1.
- 2.
- 3.

क्षत व्यक्ति :

- 1.
- 2.
- 3.

5. किये गये या परिकल्पित उपाय—

(क) दुर्घटना/घटना के प्रभाव को न्यून करने के लिये—

(i) अल्पकालिक

(ii) मध्य या दीर्घकालिक।

(ख) समरूप दुर्घटना/घटना की पुनरावृत्ति के निवारण के लिये

6. कोई अन्य सुसंगत जानकारी.....

प्रत्येक मारे गये या क्षत व्यक्ति की बाबत विशिष्टियां प्ररूप 4 ख में संलग्न हैं/एक सप्ताह के भीतर भेजी जायेंगी।

भवदीय,
हस्ताक्षर
पदाभिधान : स्वामी/अभिकर्ता
प्रबन्धक
तारीख

अनुदेश

(x x) निम्नलिखित शीषों में से एक दूसरे शीषों के अधीन, अर्थात् :—

1. (क) ज्वलनशील गैस या द्रव का विस्फोट या ज्वलन
- (ख) विफल विस्फोट
- (ग) आग का लगना।

2. पेट्रोलियम का परिसंकटमय उत्सर्जन

3. वेधन/वर्क ओवर रिंग

4. गैसों से दम घुटना

5. विस्फोटक

6. मशीनरी
7. विद्युत्
8. प्रकीर्ण

(अहाँ आवश्यक हो अलग से कागज लगायें।”;

(ख) प्ररूप 3 के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तःस्थापित किये जायेंगे;

“प्ररूप-6

(विनियम 51 देखें)

किसी ग्रुप संग्रहण केन्द्र के सन्निर्माण या परिवर्तन की सूचना

प्रेषक

.....
.....
.....

सेवा में,

1. मुख्य खान निरीक्षक, धनबाद-826001
2. प्रादेशिक खान निरीक्षक
.....क्षेत्र
3. जिला मजिस्ट्रेट

महोदय,

मैं एक नए ग्रुप संग्रहण केन्द्र के सन्निर्माणग्रुप संग्रहण केन्द्र में परिवर्तन करने के अपने आशय की सूचना देता हूँ और इस निमित्त निम्नलिखित विशिष्टियाँ प्रस्तुत करता हूँ:—

- (क) उस खान का नाम और पता : जिससे ग्रुप संग्रहण केन्द्र संबंध रखता है :
- (ख) स्वामी का नाम और पता :
- (ग) ग्रुप संग्रहण केन्द्र के स्थल का नाम और पता :
- (घ) वह तारीख जिसको श्रियाकलाप आरंभ किया जाना आशायित है, (या विद्यमान केन्द्र की दशा में उसके आरंभ होने की तारीख)
- (ङ) स्थल से संबंधित सूचना, अर्थात् :—
 - (i) ग्रुप संग्रहण केन्द्र के अन्तर्गत आने वाले स्थल का क्षेत्र;
 - (ii) नाम, अवस्थान और पेट्रोलियम (गैस/द्रव) की स्थल पर रखी जाने वाली अधिकतम संभावित मात्रा;
 - (iii) स्थापन के सन्निर्माण संबंधी ब्यौरे और पेट्रोलियम के भंडार/उठार्ह-धराई की प्रश्रिया का वर्णन (परिवर्तन की दशा में उसका ब्यौरा) ;
- (च) प्रस्तावित श्रियाकलाप के लिये संगठनात्मक संरचना और उप-जीविकाजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य को सुनिश्चित करने और संस्थापन और सुरक्षा जुगत का परीक्षण, अनुरक्षण तथा गणत लगाने के लिए स्थापन।
- (छ) बड़ी दुर्घटना की संभावना से संबंधित सूचना (जैसे अग्नि, विस्फोट, उपस्कर का फटना या उस में खराबी, ज्वलनशील पदार्थ आदि का परिसंकटमय निकासी और संख्यन) अर्थात् :—
 - (i) बड़ी दुर्घटना के परिसंकट की पहचान;
 - (ii) ऐसी दशा या घटना जो बड़ी दुर्घटना कारित करने में महत्वपूर्ण हो सकती थी;
 - (iii) किसी बड़ी दुर्घटना के निवारण और उसके परिणामों को सीमित करने के लिये किये गये उपायों का संक्षिप्त वर्णन;

- (iv) किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले संभावित क्षेत्र और उसमें जनसंख्या का विवरण;
- (v) स्थल पर किसी भी एक समय उपस्थित रहने वाले संभावित व्यक्तियों की अधिकतम संख्या और उनमें से जोखिम में पड़ सकने वाले संभावित व्यक्तियों की संख्या;
- (ज) स्थल पर कार्य करने वाले व्यक्तियों के प्रशिक्षण और उनकी सुरक्षा के लिय आवश्यक उपकरणों की व्यवस्था;
- (झ) स्थल से बाहर ऐसे व्यक्तियों को जिनके किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले क्षेत्र में रहने की संभावना है, परिसंकट की प्रकृति और उससे होने वाले आपात की दशा में अपनाये जाने वाले उपायों के बारे में सूचना देना।
- (ञ) कोई अन्य सुसंगत सूचना।

हस्ताक्षर

पदाभिधान/स्वामी/अभिकर्ता/प्रबन्धक

तारीख

प्ररूप-7

(विनियम 51 देखिए)

सुरक्षा रिपोर्ट

प्रेषक

.....

.....

.....

सेवा में,

1. मुख्य खान निरीक्षक, घनबाव-826001
2. प्रादेशिक खान निरीक्षक
.....क्षेत्र.....
3. जिला मजिस्ट्रेट
.....
.....

महोदय,

मुझेग्रुप संग्रहण केन्द्र की बाबत निम्नलिखित विशिष्टियां देनी हैं :—

1. निम्नलिखित का नाम और पता
(क) खान;
(ख) स्वामी;
(ग) ग्रुप संग्रहण केन्द्र।
2. संस्थापन का वर्णन अर्थात् :—
(क) स्थल;
(ख) सन्निर्माण डिजाइन;
(ग) परिसंकटमय क्षेत्र और सुरक्षा दूरी की पहचान;
(घ) संयंत्र पहुंच;
(ङ) स्थल पर कार्य करने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या, विशिष्टित: ऐसे व्यक्तियों की जो परिसंकट में हों।
3. प्रक्रिया का वर्णन, अर्थात् :—
(क) क्रियाकलाप का तकनीकी प्रयोजन;
(ख) प्रौद्योगिकीय प्रक्रिया का आधारभूत सिद्धान्त;
(ग) अना-पतन प्रक्रिया प्रक्रम के लिये प्रक्रिया और सुरक्षा संबंधित आंकड़े;

(घ) प्रक्रिया वर्णन ;

(ङ) उपयोगिताओं की सुरक्षा संबंधित किस्म ;

4. परिसंकटमय पदार्थों का वर्णन, अर्थात् :—

(क) मात्रा पदार्थ आंकड़े सुरक्षा संबंधित आंकड़े, विषविज्ञान संबंधी आंकड़े और अवसीमा मूल्य ;

(ख) असामान्य दशाओं के होने पर वह रूप जिसमें परिसंकटमय पदार्थ घटित हो सकता है या परिवर्तित हो सकता है ;

(ग) परिसंकटमय पदार्थ की शुद्धता की मात्रा ।

5. आरंभिक परिसंकट विश्लेषण पर सूचना, अर्थात् :—

(क) दुर्घटना के प्रकार ;

(ख) वह पद्धति तत्त्व पर घटना जिसके कारण से बड़ी दुर्घटना हो सकती है ;

(ग) परिसंकट ;

(घ) सुरक्षा से सुसंगत घटक ।

6. अन्य के बीच सुरक्षा सुसंगत एककों का वर्णन :—

(क) विशेष डिजाइन मापबंध ;

(ख) नियंत्रण और संकट सूचना ;

(ग) विशेष राहत पद्धति ;

(घ) द्रुतकर्मि वाहक ;

(ङ) संभयन टैंक/क्षेपण टैंक ;

(च) सेवक प्रणाली ;

(छ) अग्निशमन आदि ।

7. परिसंकट निर्धारण पर सूचना, अर्थात् :—

(क) परिसंकट की पहचान ;

(ख) बड़ी दुर्घटना के कारण ;

(ग) दुर्घटना होने की आवृत्ति के अनुसार उनके परिसंकट का निर्धारण ;

(घ) दुर्घटना के परिणामों का निर्धारण ;

(ङ) सुरक्षा पद्धति ;

(च) शांत दुर्घटना इतिवृत्त ।

8. क्रियाकलापों के सुरक्षापूर्वक करने के लिये प्रयोग में लाई गई संगठनात्मक पद्धति की जानकारी का वर्णन, अर्थात् :—

(क) अनुरक्षण और निरीक्षण अनुसूची ;

(ख) कार्मिकों के प्रशिक्षण के लिये मार्गदर्शन ;

(ग) संयंत्र सुरक्षा के लिये कर्त्तव्यों का आबंटन और प्रत्यायोजन ;

(घ) सुरक्षा प्रक्रियाओं का कार्यान्वयन ।

9. बड़ी दुर्घटनाओं के परिणामों के निर्धारण की सूचना, अर्थात् :—

(क) पट्रोलियम की संभव निकासी का निर्धारण ;

(ख) निकासी किये गये पट्रोलियम का संभव विसर्जन ;

(ग) निगम के प्रभावों का निर्धारण ;

(प्रभावित क्षेत्र का आकार स्वास्थ्य पर प्रभाव, सम्पत्ति का नुकसान)

10. बड़ी दुर्घटनाओं के म्यूनीकरण की सूचना, अर्थात्:—

(क) अग्निशमन दल

(ख) संकट सूचना पद्धति

(ग) आपात योजना, जितने आपात का सामना करने के उपयोग किये जाने वाले संगठन पद्धति है, संकट सूचना और संचार पथ, आपात का सामना करने के लिये मार्गदर्शन, परिसंकटमय रासायनों के बारे में सूचना, संभावित दुर्घटनाओं के अनुक्रम के उदाहरण हैं।

(घ) जिला आपात प्राधिकारी और उसकी स्थल से दूर आपात योजना में सम्बन्ध।

(ङ) किसी दुर्घटना की दशा में परिसंकट की प्रकृति और विस्तार की अधिसूचना।

(च) परिसंकटमय रासायन की निकासी की दशा में प्रति विष, यदि कोई हो।

11. कोई अन्य सूचना जो सुसंगत समझी जाये।

हस्ताक्षर

पदाभिधान/स्वामी/अधिकर्ता/प्रबंधक

तारीख

प्रारूप - 8

(विनियम 61 देखिए)

नई पाइप लाइन बिछाने या विद्यमान पाइप लाइन में महत्वपूर्ण परिवर्तन करने के लिए अनुज्ञा

प्रेषक :

.....
.....
.....

सेवा में,

प्रादेशिक खान निरीक्षक

.....क्षेत्र

महोदय,

मैं पाइप लाइन बिछाने पाइप लाइन में महत्वपूर्ण परिवर्तन करने की अनुज्ञा के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करता हूँ और इस निमित्त निम्नलिखित विशिष्टियाँ देता हूँ :

(क) उस स्थान का नाम और पता जितने पाइप लाइन संबंधित है।

(ख) स्वामी का नाम और पता।

(ग) उन स्थानों का डाक का पूरा पता जहाँ से पाइप लाइन आरंभ और समाप्त होती है और उन स्थानों का नाम और पता जहाँ से पाइप लाइन के क्रियाकलाप नियंत्रित होंगे।

(घ) प्रस्तावित पाइप लाइन के सन्निर्माण संबंधी व्योरे जिनमें सभी सहयुक्त कार्य और साविक सम्मिलित है।

(ङ) पाइप लाइन का व्यास और लम्बाई तथा किसी भी समय उनमें अन्तर्विष्ट और किसी भी दिन परिवहन की जा सकने वाली पेट्रोलियम गैस या द्रव की अधिकतम मात्रा।

(च) सामान्य प्रचालन दाब और ऐसी दाब जिसके लिए पाइप लाइन डिजाइन की गई है।

(छ) पाइप लाइन के क्रियाकलाप चालू करने की प्रत्याशित तारीख और स्कीमें।

(ज) प्रस्तावित क्रियाकलाप के लिए संगठनात्मक संरचना और उपजीविका अन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिष्ठापित जिसमें पाइप लाइन और सुरक्षा अंगत का परीक्षण अनुकरण तथा उसकी गत लगना है,

(झ) निम्नलिखित के लिए की जाने वाली प्रस्तावित व्यवस्था या उठाए जाने वाले प्रस्तावित उपायः--

- (i) पाइप लाइन से तरल पदार्थ को अनियंत्रित बहाव के विरुद्ध सुरक्षा,
 - (ii) अग्नि या विस्फोटक अथवा पेट्रोलियम के बड़े उत्सर्जन का निवारण और नियंत्रण तथा उनके परिणामों को सीमित करना,
 - (iii) स्थल पर कार्य कर रहे व्यक्तियों को उनकी सुरक्षा सुनिश्चित करने के लिए अपेक्षित सूचना, प्रशिक्षण और उपस्कर उपलब्ध करना, और
 - (iv) स्थल से बाहर ऐसे व्यक्तियों को उनके किसी बड़ी दुर्घटना से प्रभावित होने वाले क्षेत्र में रहने की संभावना है, परिसंकट की प्रकृति और उससे होने वाले आपात की दशा में अपनाए जाने वाले उपायों के बारे में सूचना उपलब्ध कराना,
- (ञ) अन्य कोई सुसंगत सूचना ।

हस्ताक्षर

पदाभिधान स्वामी/अधिकर्ता/प्रबन्धकर्ता

14. उक्त विनियमों की दूसरी अनुसूची में, "विनियम 70 देखें" कोष्ठकों शब्दों और अंकों के स्थान पर "विनियम 69 देखें" कोष्ठक शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. एस्-65012/1/90-ओ.सु.व.स्वा. II]

आर.के. सैनी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 9th September, 1996

G.S.R. 399.—Whereas the draft of the Oil Mines (Amendment) Regulations, 1995 was published as required by sub-section (1) of Section 59 of the Mines Act, 1952 (35 of 1992), in the Gazette of India, part II, section 3, sub-section (i), dated 1st July, 1995 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, No. GSR 315 dated the 19th June, 1995, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 3 months from the date of the publication of the said notification in the Official Gazette.

And, whereas the said Gazette was made available to the public on 1st July, 1995;

And, whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 57 of the said Act, the Central Government, after referring the said draft to the Committee constituted under sub-section (1) of Section 12 of the said Act and after giving the Committee a reasonable opportunity of reporting as to the expediency of making the same and as to the suitability thereof, as required by sub-section (4) of Section 59 of the said Act, hereby makes the following further amendments in the Oil Mines Regulations, 1984, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Oil Mines (Amendment) Regulations, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 2 of the Oil Mines Regulations, 1984 (hereinafter referred to as the said regulations):—

(i) after clause (47), the following clause shall be inserted, namely:—

"(47A) "major accident" means an occurrence including, in particular, a major emission or fire or explosion from uncontrolled developments in the course of drilling for and production, storage, handling or transportation of petroleum or machinery or owing to natural events leading to serious

effects (both immediate and delayed as well as inside or outside the installation) causing or likely to cause substantial loss of life or property;"

(ii) in clause (52) for the words "and fire officer", the words, "fire officer and surveyor" shall be substituted.

3. In regulation 7 of the said regulations, in sub-regulation (1) in clause (a), after sub-clause (v), the following sub-clause "(va) a major uncontrolled emission of petroleum;"

4. In regulation 9 of the said regulations, after sub-regulation (2), the following sub-regulations shall be inserted, namely:—

"(3) The Regional Inspector may, by an order in writing,—

(a) require such additional details to be shown on the plans required to be maintained under these regulations or the preparation and maintenance of such other plans and sections on such scale and showing such details within such time as he may specify in the order;

(b) require the owner, agent or manager to submit to him within such time such plans and sections, or tracings thereof, as he may specify in the order.

(4) All plans and sections required to be maintained under these regulations or any orders made thereunder as well as all field books and other notes used in preparation of such plans and sections shall be kept available for inspection in the office at the mine and a list thereof shall be also kept maintained in a bound paged book kept for the purpose."

5. After regulation 9 of the said regulations, the following regulation shall be inserted, namely:—

"9A. Preparation of plans, etc. by surveyor—

(1) Every plan or section required to be maintained under these regulations or any orders made thereunder shall be prepared by or under the personal supervision of a surveyor and shall carry thereon a certificate by him to the effect that the plan or section or part thereof is correct and shall be signed and dated by the surveyor and countersigned and dated by the manager on every occasion that the plan or section is brought up to date.

- (2) Every tracing of a plan or section or of any part thereof shall bear a reference to the original plan or section from which it was copied and shall be certified thereon by the surveyor to be a true copy of the original plan or section."

6. In regulation 51 of the said regulations,—

- (a) for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(1) When it is intended to construct any new group gathering station or carryout material alterations at any group gathering station the owner, agent or manager shall, give notice of not less than ninety days before such construction or alteration commences, of such intention in Form VI of the First Schedule to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate, and every such notice shall be accompanied by two copies of an upto date plan of the proposed site of the group gathering station showing the name and location of the installation, the name and location of any other group gathering station and all pipe lines lying within a radius of 500 metres therefrom, the name of each well connected to the station, the extent of the land over which right of use has been established and any railway, public road, public works, building or any other surface feature lying within 60 metres of such installation :

Provided that where it is essential to carryout immediate alterations at any group gathering station in the interest of safety of the mine or of the persons employed therein, the provisions of this regulation shall be deemed to have been complied with if the said notice is given to the Regional Inspector as soon as the work for such alteration is commenced :

Provided further that in respect of a group gathering station where the quantity of petroleum gases or liquid stored or handled exceeds 300 tonnes and 1,00,000 tonnes respectively, the notice under this sub-regulation shall also be accompanied by a Safety Report in Form VII of the First Schedule and once atleast every three years thereafter, or earlier if any material alterations are proposed, the Safety Report shall be reviewed in due regard to new technical knowledge or the likely consequences of proposed alterations which might have affected or might affect the particulars in the previous report relating to safety and hazard assessment and a copy thereof submitted to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate :

Provided also that in case of an existing group gathering stations,—

- (a) the aforementioned copies of the plan and the details required to be furnished in the notice and wherever applicable, in the Safety Report shall be submitted within six months and five years respectively, of the coming into force of this regulation to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate".

- (b) after sub-regulation (2) the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(3) When the group gathering station has been commissioned, the owner, agent or manager shall forthwith communicate the actual date of commissioning to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate."

8. After regulation 51 of the said regulations, the following regulation shall be inserted, namely :—

"51A. Preparation of emergency plan for group gathering station—

- (1) The manager of every mine in which any group gathering station is in operation shall, within ninety days of the coming into force of these regulations and in the case of a new station, ninety

days before the anticipated date of commissioning thereof, prepare emergency plan and submit a copy thereof to the Regional Inspector and District Magistrate and also put into effect the emergency plan specifying—

- the action to be taken in the event of any major accident, including when and how the said action is to be taken ;
 - duties and responsibilities of each key personnel including measures to be adopted to avert or minimise the consequences of the emergency ;
 - alarm and communication system including the system of notifying the concerned authorities ;
 - equipment plan viz., make, type, capacity, location, field of operation, and operating procedure in respect of every equipment ; and
 - plan for training of personnel and for mock-drills.
- (2) The manager shall review and if considered necessary modify the emergency plan periodically, and in particular before any material alteration is carried out, and submit a copy thereof to the Regional Inspector and District Magistrate.
- (3) The Regional Inspector may, by an order in writing require, to any time, any alteration to be carried out in the emergency plan."

9. In regulation 61 of the said regulations, for sub-regulation (1), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(1)(a) No new pipeline shall be laid nor shall any significant alteration be carried out in any existing pipeline or system of pipelines except with the permission in writing of the Regional Inspector and in accordance with such conditions as he may specify therein ;

- (b) every application for permission under this sub-regulation shall be submitted in Form VIII of the First Schedule to the Regional Inspector and a copy thereof shall also be sent to the Chief Inspector and the District Magistrate ; and
- (c) the application shall be accompanied by two copies of an upto date plan of the area where the pipeline is proposed to be laid showing the extent of land over which right of use has been established and route of the pipeline clearly indicating the districts and states through which the pipeline would pass :

Provided that in case of an existing pipeline or system of pipelines the aforementioned copies of plan and the particulars required to be furnished in the application shall be submitted to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate within six months of the coming into force of these regulations."

10. In regulation 61 of the said regulations, after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely :—

"(3) When the pipeline has been commissioned the owner, agent or manager shall forthwith communicate the actual date of commissioning to the Chief Inspector, Regional Inspector and District Magistrate."

11. In regulation 78 of the said regulations, in sub-regulation (1), for the words "air, gas or steam", the words "air, gas, petroleum or steam" shall be substituted.

12. In regulation 78 of the said regulations,—

- (a) in sub-regulation (2), for the words "air receiver", the words "air receiver or container or separator used for storage of petroleum or gas or steam under pressure" shall be substituted.
- (b) for sub-regulation (3); the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(3) Before an air receiver or a container containing petroleum or gas or steam is cased in or put in commission, a competent person shall subject it to a hydraulic test at a pressure atleast one and half times of the maximum permissible working pressure; similar test shall be made after every renewal or repair and in any case at intervals

of not more than three years or at such shorter intervals as may be required by the Regional Inspector; and the results of every such test shall be recorded in a bound paged book kept for the purpose and shall be signed and dated by the competent person carrying out the test and countersigned and dated by the Manager."

13. In the First Schedule to the said regulations,—

(a) for Form IYA, the following Form shall be substituted, namely :—

"FORM IVA

(See regulation 7)

Notice of accident/occurrence

From

.....

To

1. The Chief Inspector of Mines.
Dhanbad-826001.
2. The Regional Inspector of Mines
.....Region.....
3. The District Magistrate.
4. The Electrical Inspector of Mines (in case of electrical accident only), Dhanbad-826001.

Sir,

I have to furnish the following particulars of a fatal accident/serious accident/dangerous occurrence/major accident which occurred at.....mine
 of(owner).

1. Particulars of the mine :

Situation of mine

Name and postal address of owner
 (Also state telephone & telex numbers)

Village

Post Office

Police Station

District

State

Place and location in mine (site) of accident/occurrence :

Nature of operation undertaken at the place of accident/
 occurrence :

2. Particulars of the accident/occurrence

- (a) Date, shift and hour of accident/occurrence :
 (b) Classification of accident/occurrence (**)
 (c) Cause, circumstance and description of accident/occurrence,
 (if cause not yet established information to be sent as soon as possible).

3. Nature & extent of damage

Within the establishment

Outside the establishment

- (i) Number of persons—
 —exposed to the accident/occurrence
 —killed
 —seriously injured
 —affected by gas
 (ii) Particulars of material damage
 (iii) State whether the danger is still present/
 no longer exists.

4. Particulars of injuries etc.

Name of persons (s) (In block capital)	Nature of employment	Age	Sex	Nature of injury and if fatal, cause of death
---	----------------------	-----	-----	---

Killed :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Injured :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

5. Measures taken or envisaged:—

- (a) to alleviate the effects of the accident/occurrence.
 (i) short term.
 (ii) medium or long term.
 (b) to prevent recurrence of similar accident/occurrence.

6. Any other relevant information

Particulars in respect of every person killed or injured, in form-IVB are enclosed/shall be forwarded within a week.

Yours faithfully,
 Signature

Designation | Owner | Agent | Manager
 Date :

INSTRUCTION

(**) Under one or other of the following heads, namely:—

1. (a) Explosion or ignition of inflammable gas or liquid.
- (b) Blow out.
- (c) Out break of fire.
2. Hazardous emission of petroleum.
3. In drilling/workover rig.
4. Suffocation by gases.
5. Explosives.
6. Machinery.
7. Electricity.
8. Miscellaneous.

Attach separate sheet, where necessary.”;

(b) after Form-V, following Forms shall be inserted:—

“FORM-VI

(See Regulation 51)

Notice of construction of or alteration in a group gathering station.

From

.....

To

2. The Chief Inspector of Mines,
Dhanbad-826001.
2. The Regional Inspector of Mines
.....Region.....
3. The District Magistrate,
.....

Sir,

I hereby give notice of our intention to construct a new group gathering station|carry out alteration in..... group gathering station and furnish the following particulars in that behalf:—

- (a) name and address of the mine to which the group gathering station belongs;
- (b) name and address of the owner;
- (c) name and full address of the site of group gathering station;

(d) date on which it is intended to commence the activity for in case of an existing station, date of commissioning thereof);

(e) information relating to the site, namely:-

- (i) area of site covered by the group gathering station;
- (ii) name, location and maximum quantity of petroleum (gas|liquid) likely to be on the site;
- (iii) constructional details of the installation and description of the process of storage|handling of petroleum (in case of alteration, details thereof);

(f) Organisational structure for the proposed activity and set up for ensuring occupational safety and health and for testing, maintainance and patrolling of the installations and safely gadgets;

(g) information relating to the potential for major accidents (viz| fire, explosion, bursting or failure of equipment, hazardous escape and accumulation of flammable substances etc.), namely:—

- (i) identification of major accident hazard;
- (ii) conditons or events which could be significant in causing a major accident;
- (iii) brief description of the measures taken to prevent any major accident and to limit the consequences thereof;
- (iv) area likely to be affected by any major accident and population distribution therein;
- (v) maximum number of persons likely to be present at any time on the site and of whom the number likely to be exposed;

(h) arrangement for training of persons working on site and equipment necessary to ensure their safety;

(i) providing to persons off the site who are likely to be in an area liable to be affected by any major accident, with the information about the nature of hazard and measures which should be adopted in the event of an emergency arising therefrom;

(j) any other relevant information :

Signature.....
 Designation : Owner|Agent|Manager
 Date

FORM—VII
(See Regulation 51)
SAFETY REPORT

From

.....

To

1. The Chief Inspector of Mines,
Dhanbad-826001.
2. The Regional Inspector of Mines
.....Region.....
3. The District Magistrate
.....

Sir,

I have to furnished the following particulars in
 respect of group gathering station :

1. The name and address of—
 - (a) mine.
 - (b) Owner.
 - (c) group gathering station.
2. Description of the installation, namely :—
 - (a) site.
 - (b) construction design.
 - (c) identification of hazardous areas and
safety distances.
 - (d) accessibility of plant.
 - (e) maximum number of persons working on
the site and particularly of those persons
exposed to the hazard.
3. Description of the processes, namely:—
 - (a) technical purpose of the activity.
 - (b) basic principles of the technological
process.
 - (c) process and safety-related date for the in-
dividual process stages.
 - (d) process description.
 - (e) safety-related types of utilities.

4. Description of the hazardous substances
 namely:—

- (a) quantities, substance data, safety-relatel
data, toxicological data and threshold
values.
- (b) the form in which the hazardous subs-
tance may occur on or into which it may
be transformed in the event of the ab-
normal conditions.
- (c) the degree of purity of the hazardous sub-
stance.

5. Information on the preliminary hazard ana-
 lysis, namely:—

- (a) types of accident.
- (b) system elements or events that can lead
to a major accident.
- (c) hazards.
- (d) safety-relevant components.

6. Description of safely-relevant units, amongst
 others:—

- (a) special design criteria.
- (b) controls and alarms.
- (c) special relief systems.
- (d) quick-acting valves.
- (e) collecting tanks|dump tank.
- (f) sprinkler system.
- (g) fire-fighting etc.

7. Information on the hazard assessment, name-
 ly :—

- (a) ident/fication of hazards.
- (b) the causes of major accidents.
- (c) asesment of hazards according to their
occurrence frequency.
- (d) assessment of accident consequences.
- (c) safety systems.
- (f) known accident history.

8. Description of information on organisational
 system used to carry on the activity safely, name-
 ly:—

- (a) maintenance and inspection schedules.
- (b) guidelines for the training of personnel.
- (c) allocation and delegation of duties for
plant safety.
- (d) implementation of safety procedures.

9. Information on assessment of the consequen-
 ces of major accidents, namely:—

- (a) assessment of the possible release of petroleum.
- (b) possible dispersion of released petroleum.
- (c) assessment of the effects of the releases (size of the affected area, health effects, property damaged).

10. Information on the mitigation of major accidents, namely:—

- (a) fire brigade.
- (b) alarm system.
- (c) emergency plan containing system of organisation used to fight the emergency, the alarm and the communication routes, guidelines for fighting the emergency, information about hazardous substance, examples of possible accident sequences.
- (d) coordination with the district emergency authority and its off-site emergency plan.
- (e) notification of the nature and scope of the hazard in the event of an accident.
- (f) antidotes, if any, in the event of a release of a hazardous substance.

11. Any other information considered relevant.

Signature :

Designation : Owner|Agent|Manager

Date :

FORM—VIII

(See Regulation 61)

Permission for laying a new pipeline or making any significant alteration in existing pipeline..

From

.....
.....
.....
.....

To

The Regional Inspector of Mines

.....Region.....
.....
.....

Sir,

I hereby submit my application for permission for laying of pipeline|carrying out significant alteration (a) in pipeline and furnish the following particulars in that behalf:—

- (a) name and address of the mine to which the pipeline belongs;
- (b) name and address of the owner;
- (c) full postal addresses of the places where the pipeline would originate and terminate as also of the places from where the pipeline activities would be controlled;
- (d) constructional details of proposed pipeline including all associated works and apparatus;
- (e) diameter and length of the pipeline and maximum quantity of petroleum gas or liquid likely to be contained therein at any time and transported on any day;
- (f) normal operating pressure and the pressure for which the pipeline is designed;
- (g) anticipated date and scheme of commissioning of the pipeline activity;
- (h) organisational structure for the proposed activity and set up for ensuring occupational safety and health including testing, maintenance and pertrolling test-pipeline and safety gadget;
- (i) provision proposed to be made or steps to be taken for:—
 - (i) protection against uncontrolled escape of fluids from the pipeline;
 - (ii) prevention and control of fire or explosion or major emission of petroleum and limiting consequences thereof;
 - (iii) providing to the persons working on the site with the information, training and equipment required to ensure their safety; and
 - (iv) providing to persons off the site who are likely to be in an area liable to be affected by any major accident, with the information about the nature of hazard and measures which should be adopted in the event of an emergency arising therefrom;

(j) any other relevant information.

Signature

Designation : Owner|Agent|Manager."

14. In Second Schedule to the said regulations, for the brackets words and figure "(see regulation 70)", the brackets words and figures "(See regulation 69)" shall be substituted.

[File No. S-65012/1/90-ISH-III

R. K. SAINI, Jt. Secy.